

Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych PSE Inwestycje S.A.



Warszawa, czerwiec 2026

Spis treści

Rozdział 1. Wstęp.....	3
Rozdział 2. Etyka w biznesie.....	4
1. Konflikt interesów	4
2. Przeciwdziałanie korupcji.....	4
3. Prezenty.....	5
4. Uczciwa konkurencja.....	5
5. Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.....	5
Rozdział 3. Ochrona praw człowieka.....	6
1. BHP.....	6
2. Uczciwe warunki pracy oraz wynagradzania	6
3. Wolność zrzeszania się.....	6
4. Prawo do prywatności.....	7
Rozdział 4. Ochrona informacji.....	8
Rozdział 5. Ochrona środowiska	8
Rozdział 6. Zrównoważony rozwój	10
1. Środowisko	10
2. Społeczeństwo	10
3. Ład korporacyjny.....	10
Rozdział 7. Klauzula wzajemności.....	11
Rozdział 8. Przestrzeganie przepisów i regulacji w zakresie sankcji gospodarczych.....	11
Rozdział 9. Zgłaszanie nadużyć i korupcji	12

Rozdział 1. Wstęp

W złożonym środowisku biznesowym, gdzie współpraca pomiędzy przedsiębiorcami odgrywa kluczową rolę, PSE Inwestycje S.A. (dalej jako „PSEI”) uznają, że podejście do działalności gospodarczej oparte na wartościach wynikających z europejskiego i polskiego dziedzictwa kulturowego, jest nie tylko korzystne, ale także konieczne, a współpraca na nich oparta, stanowi klucz do osiągnięcia trwałego sukcesu.

Jako spółka działająca w ramach wspólnego europejskiego rynku, kierujemy się także wartościami, stanowiącymi podstawę funkcjonowania Unii Europejskiej. Nasze zobowiązanie obejmuje promowanie transparentności działania oraz konsekwentne przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji i korupcji, szacunek dla praw człowieka, ochronę danych osobowych oraz troskę o środowisko naturalne. Wartości te nie tylko definiują naszą tożsamość, ale stanowią kierunek dla naszych działań.

W tym duchu prezentujemy niniejszy „Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych” (dalej jako „Kodeks”) oparty na zasadach obowiązujących w PSE S.A., który nie tylko odzwierciedla nasze wartości, ale również określa oczekiwania, jakie mamy wobec naszych Partnerów biznesowych. Przez Partnera biznesowego rozumiemy osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną, nieposiadającą osobowości prawnej, mającą z PSE Inwestycje S.A. jakąkolwiek relację biznesową, w szczególności jako dostawca, wykonawca, podwykonawca, konsultant, instytucja finansowa, organizacja branżowa czy inny podmiot nawiązujący z PSEI współpracę odpłatną lub nieodpłatną (dalej jako „Partnerzy”).

Pozostając świadomi kluczowej roli jaką PSEI odgrywają w zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego Rzeczypospolitej Polskiej prowadząc prace wykonawcze i projektowe na rzecz PSE S.A., działamy we współpracy z Partnerami w celu przyczyniania się do dalszego rozwoju gospodarczego i społecznego kraju.

Niniejszy Kodeks stanowi minimalny zbiór norm, których przestrzegania wymagamy.



Rozdział 2. Etyka w biznesie

W naszej działalności kierujemy się zasadami etyki biznesowej, które uważamy za fundamentalne dla trwałych i uczciwych relacji biznesowych.

Traktujemy wszystkich uczciwie, z szacunkiem i godnością, nie dopuszczając do żadnego przejawu dyskryminacji. W naszej praktyce stosujemy zasadę „zero tolerancji” dla działań korupcyjnych i niezgodnych z regulacjami obowiązującymi w obszarze działania PSEI.

Obowiązują nas regulacje i mechanizmy zapobiegające konfliktom interesów oraz nieuczciwym praktykom zgodne z tymi w PSE S.A.

Od naszych Partnerów oczekujemy etycznego podejścia do prowadzonej działalności, przejawiającego się zarówno w przestrzeganiu norm etycznych jak i przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w tym przepisów podatkowych.

Poniżej wskazane zostały zagadnienia szczególnie istotne dla PSE Inwestycje S.A.

1. Konflikt interesów

Konflikt interesów występuje, gdy wypełnianie zadań powierzonych określonej osobie jest zagrożone z uwagi na jakiegokolwiek interesy osobiste. Odnosi się to do sytuacji, gdy pracownik lub inna osoba współpracująca z przedsiębiorcą, podejmując decyzję lub uczestnicząc w jej przygotowaniu, ma lub może mieć osobisty interes w określonym sposobie załatwienia sprawy. Mogą nim być bliskie relacje interpersonalne, sympatie polityczne czy prywatny interes gospodarczy.

Za niezbędne uważamy wdrożenie w każdej firmie wewnętrznych regulacji i mechanizmów, skutecznie zapobiegających wystąpieniu konfliktu interesów.

2. Przeciwdziałanie korupcji

PSE Inwestycje S.A. współpracują z Partnerami, którzy przestrzegają w swojej działalności przepisów obowiązującego prawa antykorupcyjnego i międzynarodowych konwencji antykorupcyjnych oraz realizują swoje zadania z zachowaniem najwyższych standardów transparentności i uczciwości.

Od naszych Partnerów oczekujemy, że w ramach prowadzonej działalności własnej lub we współpracy z PSEI będą przeciwdziałać wszelkim formom korupcji, a w sytuacji identyfikacji zdarzenia korupcyjnego lub korupcji podejmą odpowiednie działania i wprowadzą środki naprawcze.

Spodziewamy się, że nasi Partnerzy co najmniej:

- **BĘDĄ** przestrzegać postanowień niniejszego Kodeksu lub własnego równoważnego dokumentu propagującego wartości antykorupcyjne,
- **BĘDĄ** przeciwdziałać wszelkim formom korupcji w swojej działalności, a w sytuacji identyfikacji zdarzenia korupcyjnego lub korupcji będą podejmowane stanowcze reakcje i wprowadzane środków naprawczych,
- **ZAPEWNIĄ** uczciwą realizację zadań we współpracy i na rzecz PSEI oraz będą upowszechniać informacje o dostępnych kanałach zgłaszania zdarzeń o charakterze korupcyjnym w PSEI,
- **BĘDĄ** podejmować działania zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów, w przypadku zgłoszenia wymagającego jej zastosowania,
- **NIE BĘDĄ** stosować żadnych form korupcji lub działań, które mogą zostać za takie uznane,

- **NIE BĘDĄ** oferować, obiecywać, autoryzować ani przyznawać korzyści (materialnych lub niematerialnych) niezgodnych z prawem w celu uzyskania preferencyjnego traktowania, uzyskania korzystnej decyzji bądź zaniechania działania,
- **NIE BĘDĄ** przyjmować obietnic lub korzyści, jeżeli sytuacja może stwarzać co najmniej wrażenie, że może wpływać na podjęcie decyzji lub zaniechanie działań biznesowych,
- **NIE BĘDĄ** wyłudzać, wymuszać lub wpływać na przekazywanie przez pracowników PSEI informacji, jeżeli przekazanie tych informacji nie ma podstawy w prawie lub realizowanej umowie,
- **NIE BĘDĄ** wykorzystywać wynagrodzenia wypłacanego przez PSEI na finansowanie nienależnych korzyści.

3. Prezenty

Od Partnerów oczekujemy, że nie będą przekazywać żadnych prezentów w jakichkolwiek sytuacjach, w których mogłoby to wiązać się z wpływem, nawet domniemanym, na podejmowane przez drugą stronę decyzje biznesowe.

Niedozwolone jest przyjmowanie lub obiecywanie, proponowanie lub wręczanie przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu obowiązków służbowych, w sposób oczekiwany przez wręczającego.

Za dopuszczalne uznajemy drobne prezenty o wartości do 200 PLN brutto wynikające ze zwyczajów istniejących w danej społeczności, przy zastrzeżeniu, że nie przybierają formy pieniężnej.

4. Uczciwa konkurencja

W warunkach społecznej gospodarki rynkowej, opierającej się na wolności działalności gospodarczej rozumianej jako swoboda jej podejmowania i prowadzenia, należy stosować standardy uczciwej działalności biznesowej i konkurencji. Od Partnerów wymagamy działań zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa, które chronią i promują konkurencję. Oczekujemy także działań zgodnych z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi, ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania zмовie oraz innym nielegalnym zabiegom, wpływającym na ceny lub ogólne warunki umowne, podział rynków lub klientów.

5. Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Od Partnerów oczekujemy, że wszelkie ich działania są zgodne z przepisami dotyczącymi prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu.

Partnerzy zobowiązują się do utrzymania najwyższych standardów etycznych i zgodności z prawem w prowadzeniu swoich działań biznesowych.

Oczekujemy także, że Partnerzy prowadzić będą współpracę wyłącznie z podmiotami, które działają w sposób zgodny z obowiązującym prawem.

Partnerzy zobowiązują się do staranności w weryfikacji swoich kontrahentów.



Rozdział 3. Ochrona praw człowieka

W PSE Inwestycje S.A. kładziemy szczególny nacisk na ochronę praw człowieka, co stanowi nieodłączny element naszej misji i wartości europejskich, na których opiera się nasza działalność.

Poszanowanie praw człowieka, a wśród nich także praw pracownika i praw dziecka, to nie tylko kwestia etyczna, ale również filar społecznej odpowiedzialności biznesu.

Prawa człowieka wynikające z regulacji krajowych i zagranicznych są dla nas niezwykle istotne. Nasza firma prowadzi działalność zgodnie z zasadami poszanowania praw człowieka, nie tylko w odniesieniu do swoich pracowników, ale także w relacjach z Partnerami, czy społecznością lokalną.

Oczekujemy od naszych Partnerów, aby stosowali się do obowiązujących nas wartości, a także podejmowali własne inicjatywy w celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia działań niezgodnych z ww. wartościami.

Uważamy, że współpraca oparta na wspólnym zaangażowaniu w ochronę praw człowieka jest kluczowym elementem budowania trwałych relacji biznesowych.

Poniżej wskazane zostały zagadnienia szczególnie istotne dla PSE Inwestycje S.A.

1. BHP

Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) stanowi kluczowy element zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy dla wszystkich pracowników.

Skuteczne wprowadzenie i egzekwowanie przepisów i zasad BHP oraz stała edukacja pracowników w tym zakresie, ma na celu minimalizowanie ryzyka wypadków, chorób zawodowych oraz tworzenie środowiska pracy sprzyjającego dobrej kondycji psychofizycznej pracowników.

W PSEI uważamy przestrzeganie zasad BHP za jeden z priorytetowych elementów naszej działalności.

Zapewniamy regularne szkolenia, dostarczamy środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz dbamy o regularne przeglądy sprzętu.

Wierzymy, że dbałość o BHP przekłada się nie tylko na zdrowie i dobre samopoczucie pracowników, ale również na efektywność i stabilność firmy.

2. Uczciwe warunki pracy oraz wynagradzania

W PSE Inwestycje S.A. stanowczo odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji zarówno w polityce personalnej, jak i w codziennej pracy. Nie tolerujemy praktyk opartych na różnicach dotyczących: rasy, koloru skóry, wieku, płci, stanu cywilnego, wyznania, orientacji seksualnej, przynależności politycznej czy niepełnosprawności lub jakichkolwiek innych czynników niezwiązanych z indywidualną zdolnością.

W procesach rekrutacyjnych, ścieżkach rozwoju zawodowego, ocenach pracowniczych, przyznawaniu awansów i wynagradzaniu pracowników, stosujemy wyraźnie określone zasady i kryteria.

Naszym celem jest zapewnienie równego traktowania wszystkich pracowników i kandydatów, dbając o to, aby każda osoba miała równe szanse i możliwości rozwoju w naszym środowisku pracy.

3. Wolność zrzeszania się

Jesteśmy przekonani, że każdy pracownik ma prawo do uczestnictwa w organizacjach pracowniczych oraz do wyrażania swoich poglądów i interesów zbiorowo. Wspieramy dialog między pracodawcą a pracownikiem, uznając korzyści płynące z konstruktywnej wymiany myśli i współpracy.

Dążymy do współpracy opartej na wzajemnym szacunku i wspólnych celach, które służą zarówno pracownikom, jaki całej organizacji.

4. Prawo do prywatności

W PSEI dbamy o to, aby granice między pracą a życiem prywatnym były jasno określone i szanowane. Rozumiemy, że utrzymanie równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym jest istotne dla zdrowego funkcjonowania każdej osoby.

Działamy w przekonaniu, że wspieranie rozdzielania życia prywatnego od zawodowego nie tylko podnosi jakość życia pracowników, ale także przekłada się na tworzenie bardziej pozytywnego i harmonijnego środowiska pracy.

Dodatkowo, angażujemy się we wspieranie aktywności poza pracą.

Wierzymy, że rozwijając różnorodne pasje i umożliwiając integrację społeczną, budujemy silniejszą i bardziej zrównoważoną społeczność pracowniczą.



Rozdział 4. Ochrona informacji

Ochrona informacji, w tym danych osobowych, zajmuje kluczowe miejsce w naszych priorytetach. W obliczu wyzwań cyfrowego środowiska, skoncentrowaliśmy się na proaktywnym podejściu do kwestii ich ochrony, w tym do cyberbezpieczeństwa.

Wdrażamy nowoczesne rozwiązania techniczne i organizacyjne, by skutecznie chronić dane przed ich potencjalnym naruszeniem.

Stale edukujemy też naszych pracowników.

PSEI dbają o przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych, zapewniając odpowiednie i wysokie standardy ich zabezpieczenia. Respektowanie tych przepisów jest dla PSEI podstawą dla pozyskania, a przede wszystkim utrzymania zaufania pracowników oraz Partnerów.

Wymagamy od naszych Partnerów bezwzględnego przestrzegania zasad bezpieczeństwa informacji w oparciu o obowiązujące przepisy i normy w tym zakresie. Oczekujemy zgłaszania nam wszelkich incydentów naruszenia bezpieczeństwa informacji związanych z PSEI.

W PSE Inwestycje S.A. powołano Pełnomocnika ds. Compliance i RODO.

Kontakt za pośrednictwem:

- poczty elektronicznej: daneosobowe.pseinwestycje@pse.pl
- pisemnie na adres: PSE Inwestycje S.A. ul. Sienna 73 00-833 Warszawa z dopiskiem Pełnomocnik ds. Compliance i RODO
- telefonicznie: +48 513 339 766



Rozdział 5. Ochrona środowiska

Jednym z najważniejszych wyzwań stojących obecnie przed społeczeństwem jest ochrona klimatu i środowiska naturalnego.

Uważamy, że działania każdego człowieka mają wpływ na to, jaką ziemię pozostawimy przyszłym pokoleniom.

Szczególna odpowiedzialność w tym zakresie spoczywa na podmiotach prowadzących działalność gospodarczą.

Dlatego PSEI promują i wspierają działania związane z ochroną klimatu oraz naturalnego krajobrazu, a prowadząc działalność gospodarczą przestrzegają przepisów dotyczących ochrony środowiska.

PSEI ceniąc środowisko naturalne realizują inwestycje w rozwój infrastruktury przesyłowej przy poszanowaniu terenów chronionych oraz obszarów o szczególnych wartościach przyrodniczych, przy jednoczesnym spełnieniu wymagań prawnych w zakresie oddziaływania infrastruktury najwyższych napięć na środowisko, a także w trosce o poszanowanie krajobrazu, w myśl zasad obowiązujących w PSE S.A.

Jako Spółka realizująca prace budowlano-montażowe i rozruchowe oraz projektowe zobowiązani jesteśmy do przestrzegania konkretnych regulacji prawnych, a nasza firma systematycznie monitoruje i wdraża rozwiązania minimalizujące negatywny wpływ na środowisko.

Od naszych Partnerów wymagamy działania w zgodności z przepisami, które regulują ich działalność, przy jednoczesnym zachowaniu maksimum dbałości o środowisko naturalne. Oznacza to także, że Partnerzy, poza posiadaniem zezwoleń, pozwoleń i licencji wymaganych przepisami regulującymi sprawy z zakresu ochrony środowiska, powinni wykazywać się działaniami zapewniającymi dbałość o ochronę środowiska naturalnego.



Rozdział 6. Zrównoważony rozwój

PSEI w sposób kompleksowy analizują wymagania wynikające z otoczenia biznesowego oraz regulacji prawnych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zależy nam, aby każdy Partner aktywnie wspierał standardy zrównoważonego rozwoju. Chcemy, aby w trakcie współpracy z nami Partnerzy doskonalili się w tym obszarze, adekwatnie do wielkości organizacji i charakteru prowadzonej działalności.

Zachęcamy naszych Partnerów do działania zgodnie ze standardami zrównoważonego rozwoju w bieżącej działalności oraz potwierdzania tego dostępnymi certyfikatami z audytów lub opiniami zewnętrznych ekspertów.

Poniżej wskazane zostały zagadnienia szczególnie istotne dla PSE Inwestycje S.A.

1. Środowisko

- Działalność zgodna z krajowymi i międzynarodowymi standardami środowiskowymi oraz właściwym prawem krajowym w tym zakresie,
- Badanie czy działalność pozostaje w zgodzie z zasadą „nie czyń poważnych szkód” (ang. „do not significant harm” DNSH), tj. czy uwzględnia cele środowiskowe takie jak: łagodzenie zmian klimatu, adaptacja do zmian klimatu, zrównoważone wykorzystanie zasobów wodnych i morskich, gospodarka o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola, ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów, badanie wpływu na środowisko naturalne i klimat oraz czy nie wpływa na te cele w sposób negatywny,
- Dążenie do zmniejszania ilości produkowanych odpadów, segregacja już wytworzonych odpadów, zapewnienie właściwej utylizacji odpadów niebezpiecznych,
- Prowadzenie działalności mającej na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery, w tym CO₂ oraz ograniczenia zużycia surowców i zasobów, w tym m.in. energii, wody i papieru – w swojej działalności i w łańcuchu dostaw,
- Inicjowanie działań edukacyjnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego wśród swoich pracowników oraz promowanie postawy prośrodowiskowej wśród swoich Partnerów, a także otoczenia.

2. Społeczeństwo

- Przestrzeganie przepisów prawa pracy,
- Zapewnienie warunków zgodnych z przepisami BHP,
- Brak pracy przymusowej oraz niezatrudnianie dzieci,
- Promowanie zrzeszeń pracowników,
- Przeciwdziałanie jakimkolwiek praktykom dyskryminacyjnym, w tym ze względu rasę, kolor skóry, wiek, płeć, stan cywilny, wyznanie, orientację seksualną, przynależność polityczną czy niepełnosprawność,
- Wystrzeganie się jakichkolwiek przejawów mobbingu oraz słownego i fizycznego nękania pracowników,
- Współpraca z lokalnymi społecznościami.

3. Ład korporacyjny

- Stosowanie zasady etyki w każdym obszarze swojej działalności,

- Wdrożenie wysokich standardów zarządzania i kontroli organizacji,
- Transparentność działań,
- Przeciwdziałanie wszelkim formom korupcji i konfliktowi interesów,
- Wdrożenie najwyższych standardów biznesowych w zakresie zasad uczciwej i wolnej konkurencji,
- Partnerskie podejście do kontrahentów, w tym terminowe regulowanie wszystkich zobowiązań finansowych,
- Ochrona poufnych informacji uzyskanych w trakcie współpracy,
- Przestrzeganie przepisów wynikających z rozporządzenia RODO i regulacji krajowych dotyczących ochrony danych osobowych,
- Stałe podnoszenie świadomości pracowników w zakresie obowiązujących standardów etycznych.

PSEI przestrzegają powszechnie uznanych praw człowieka, w szczególności zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i prawa człowieka, a także Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Spółka, dbając o swoich pracowników, przestrzega regulacji prawnych, w tym Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, szczególnie w kwestii zakazu wykorzystywania pracy dzieci, zakazu pracy przymusowej i niewolniczej, czasu pracy i godzin nadliczbowych oraz płacy minimalnej.



Rozdział 7. Klauzula wzajemności

Od Partnerów podejmujących współpracę z PSE Inwestycje S.A. oczekujemy zaakceptowania wartości wynikających z niniejszego Kodeksu jako część kultury biznesowej swojej organizacji.

Partnerzy poprzez przestrzeganie niniejszych zapisów zobowiązują się także do informowania swoich pracowników o treści Kodeksu. Jeśli wartości wynikające z analogicznego dokumentu Partnera są zgodne z niniejszym Kodeksem, PSEI akceptują te zapisy i zobowiązują się do ich przestrzegania.

W przypadku braku własnych wytycznych Partner przyjmuje wartości wynikające z niniejszego Kodeksu jako własne.

Rozdział 8. Przestrzeganie przepisów i regulacji w zakresie sankcji gospodarczych

Podejmujący współpracę z PSE Inwestycje S.A. Partnerzy zobowiązani są do przestrzegania wszelkich obowiązujących ograniczeń eksportowych i importowych, sankcji i innych przepisów handlowych wynikających z obowiązujących ich regulacji krajowych i międzynarodowych.

Rozdział 9. Zgłaszanie nadużyć i korupcji

PSEI wdrożyły system umożliwiający zgłaszanie, anonimowo lub z podaniem danych, naruszenia przepisów, standardów, procedur, niestosownego zachowania czy łamania zapisów wynikających z niniejszego Kodeksu.

- przez platformę: <https://inwestycje.zalezymi.pl>
- osobiście, bezpośrednio do Pełnomocnika ds. Compliance i RODO
- Listownie, wysyłając pismo podpisane swoim imieniem i nazwiskiem (wraz z adresem zwrotnym) lub anonimowo na poniższy adres: PSE Inwestycje S.A. ul. Sienna 73 00-833 Warszawa z dopiskiem do rąk własnych - Pełnomocnik ds. Compliance i RODO

